

Beraterprofil

Persönliche Daten

- Ilona Diesner
- Diplom-Betriebswirtin (FH)
- Selbständige Organisationsberaterin und CDP – Career Development Practitioner®
- Jahrgang 1967
- Fließende englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift



Qualifikation

- Studium der Betriebswirtschaftslehre (1987 – 1991)
- Abschluss: Diplom-Betriebswirtin
Studienschwerpunkte: Personal- und Ausbildungswesen sowie Marketing
Studienbegleitend: Ausbildereignung für Industriekaufleute
- Berufsbegleitendes Studium der Wirtschaftsmediation (IHK)
- Zertifizierung für den Myers-Briggs-Typenindikator, MBTI Step I und Step II
- Zertifizierung für das 360° Feedback – PDI
- Zertifizierung für das Coaching-Programm – Helping Others Succeed®
- Weiterbildung in der Systemischen Organisationsentwicklung
- Zertifizierung für das Cultural Transformation Tool® I und II
- Weiterbildung zur Leiterin Systemaufstellungen

Berufliche Positionen seit 1994

- Personalreferentin in einem mittelständischen Unternehmen (Teil eines multinationalen Konzerns)
- Human Resources Manager mit Zuständigkeit für die Länder: Deutschland, Österreich, Schweiz, Polen und Tschechien im gleichen Unternehmen
- Interims Human Resources Manager für North Continental Europe mit Verantwortung für Deutschland, Österreich und die Niederlande innerhalb des Konzerns
- Human Resources Manager und Linienvorgesetzte bei einer namhaften, internationalen Unternehmensberatung
- Human Resources Manager in einer Sales – und Service Organisation mit internationaler Konzernanbindung. Verantwortungsbereich: Deutschland, Österreich, Schweiz, Polen
- HR Business Partner für Sales, Distribution und Service EMEA (Europa, Mittlerer Osten und Afrika)
- Human Resources Director für Zentral- und Osteuropa in einem mittelständischen Unternehmen der industriellen Prozessautomation mit internationaler Konzernanbindung. Verantwortlich für die Länder Deutschland, Österreich, Polen, Schweiz, Tschechien und Russland
- Director of Organizational Learning and Effectiveness für EMEA (Europa, Mittlerer Osten und Afrika)
- **Selbständige Organisationsberaterin und CDP – Career Development Practitioner®**

Methoden, Verfahren und Techniken

- Analysetechniken (Interviewtechnik, Fragetechnik, Concept Mapping u.a.)
- Kreativitätstechniken (Brainstorming, METAPLAN, MindMapping, ...)
- Moderationstechnik
- MBTI Typenindikator Step I und II
- 360°Feedback – PDI
- Mediation
- Systemische Lösungsansätze (Organisationsaufstellungen)
- Cultural Transformation (CTT I und CTT II)
- Einzel- und Gruppencoaching (werte- und lösungsorientiert)
- CDP – Career Development Practitioner®

Kooperationen

- Partner im Bereich Training, Coaching und Mediation
- Mitglied des weltweiten Netzwerks Cultural Transformation, gegründet von Richard Barrett

Erfahrungen in Unternehmen

- mit internationaler Ausrichtung
- mit multinationalen Matrix-Organisationen
- in der Arbeit mit verschiedenen Kulturkreisen
- mit sich häufig verändernden Organisationen und/ oder -einheiten
- mit virtueller Zusammenarbeit in Teams

Erfahrungen mit Teams

- die Veränderungen begegnen
- die sich neu bilden oder neu ausrichten
- die dysfunktional erscheinen
- die ihre Effektivität steigern wollen

Erfahrungen mit Einzelpersonen

- die eine neue Position/ Funktion anstreben bzw. übernommen haben
- die eine berufliche Orientierung suchen
- die Unterstützung bei Führungsthemen wünschen
- die sich in einer Stress- oder Konfliktsituation befinden
- die ihre Beurteilungsergebnisse bearbeiten möchten
- die ihr Verhalten ändern möchten
- die ihre Meinungs- bzw. Entscheidungsfindung optimieren möchten
- die eine authentische Persönlichkeit entwickeln wollen

Leistungsformen

- Einzelberatung
- Gruppen- und Teamberatung
- Ist- und Sollanalyse
- Coaching
- Workshops
- Seminare
- Vorträge